

[Nederlandse versie onderaan](#)

PV AG BEES coop 15 juin 2025

[Présentation disponible ici.](#)

Accueil, introduction et cadre

Participantes : 33

1. **Présentation du rapport d'activité** - 20 min - **INFORMATION**

Qu'a-t-on fait en 2024 ?

Questions/Réponses

- Le texte est entièrement écrit au masculin, ça me fait bizarre. La question (si elle vaut la peine d'être soulevée en AG) est de savoir s'il était possible d'envisager une écriture plus inclusive des statuts de la coop.

BEES coop a une politique d'alterner masculin/feminin dans ses documents de communication. Modifier les statuts a un certain coût (publication au moniteur belge, notaire,...) . Nous en prenons bonne note pour notre prochaine modification de statut avec l'idée d'écrire un article sur deux au féminin.

2. **Rapport du comité sociétal** - 20 min - **INFORMATION**

[Le rapport du Comité sociétal](#) est disponible sur l'intranet. Copier/coller le lien dans un navigateur s'il ne s'ouvre pas : <https://gestion.bees-coop.be/documents/219>

Réflexions autour du rapport du Comité sociétal

- Un coopérateur aimerait avoir le contact de la coopératrice qui travaille sur le RGPD
- Un coopérateur émet l'idée que si une présence sur les réseaux sociaux est nécessaire, elle doit être sur Mastodon.
- Un autre coop note qu'il est risqué de s'éparpiller sur différents réseaux sociaux.
- Une coop pose la question de l'utilité d'un réseau social dans le cadre de la BEES coop : communiquer au plus grand nombre. Même Amnesty Int à un facebook.

3. **Présentation des comptes** - 40 min - **INFORMATION**

[Le rapport de gestion 2024](https://gestion.bees-coop.be/documents/217) est disponible sur l'intranet. Copier/coller le lien dans un navigateur s'il ne s'ouvre pas : <https://gestion.bees-coop.be/documents/217>

L'année 2024 a été marquée par l'augmentation du chiffre d'affaires de 12%.

Cela s'explique par une augmentation progressive du nombre de coopérateurs, le développement de nouveaux partenariats parts B, l'inflation et le développement des précommandes.

BEES coop a également stabilisé son taux de marge (retour à un taux proche de 16,3%). Cela s'explique notamment par le mécanisme de gestion des remises fournisseurs car mi 2024, BEES coop a diminué de 2% les prix sur les produits biofresh et delibio.

Ces résultats cumulés permettent à BEES coop d'avoir un très bon résultat d'exploitation. Ce dernier nous donne la possibilité d'augmenter les provisions de BEES coop pour des projets et investissements futurs.

En 2024, le Comité de Coordination a également décidé d'une politique pour la gestion de ses liquidités et de ses excédents financiers.

Explication du bilan (actif par rapport à passif)

Pourquoi plus d'argent ?

- Plus de parts B (personnes morales)
- Inflation
- Ventes flash régulières

- Intérêts bancaires diminuent fortement.

Questions/réponses

- Étant donné que Biofresh est, comme grand distributeur, plus éloigné de nos valeurs, pourquoi redonner 1% sur ses prix et pas sur les prix des produits venant des petits producteurs ?

La politique est qu'on a une ristourne supplémentaire chez nos fournisseurs en fonction de nos dépenses qu'on fait chez eux. Avant pour être prudent, on gardait les ristournes fournisseurs pour la BEES. Maintenant, elle est partiellement redistribuée aux coops.

En prenant en compte cela, la marge réelle prise est plus élevée chez Biofresh qu'elle n'est chez nos petits fournisseurs.

Les salariées et le pôle compta sont très actifs pour respecter cette responsabilité de

gestion de la marge. Des contrôles de prix sont effectués hebdomadairement par le pôle comptabilité et quotidiennement par les salariés.

- Pouvez-vous détailler les frais du CA qui, l'an dernier, m'ont paru fort élevés ?

Pas de frais pour le Comité d'Administration et si la question porte sur le Chiffre d'Affaire, la notion de frais ne fait pas de sens. L'ensemble des charges est expliqué dans [le rapport de gestion est disponible ici](#).

- Au vu des bénéfices et des activités plurielles et vis à vis d'une vision de surcharge des salariés, ne serait-ce pas utile d'engager par exemple un salarié en plus afin de soulager ?

Le CA et les salariés sont responsables de la gestion de l'équipe salariée. Les salariés eux-mêmes, en accord avec le CA ne demandent pas un salarié en plus. Des engagements supplémentaires vont arriver prochainement.

- La logique d'une coop n'est-elle pas de minimiser les salariés plutôt que de les augmenter ? Ne pourrait-on pas favoriser des shifts supplémentaires, et valoriser le travail bénévole ?

L'article 5 du [Règlement d'Ordre intérieur](#) (ROI) reprend le cadre du rôle des salariées (<https://gestion.bees-coop.be/documents/21>)

L'organisation de la BEES repose sur une répartition la plus juste et souhaitable possible entre les tâches prises par les salariés et celles confiée aux membres. Les salariées veillent constamment à penser les tâches afin que ces dernières soient facilement reprises par des membres bénévoles. Certaines tâches toutefois nécessitent une certaine centralisation et régularité. Ces tâches-là sont confiées aux salariées.

- Peut-on savoir où est passé ce million d'euros ?

Les liquidités de BEES coop sont pour le moment à différents endroits :

- environs 400.000€ sur ces comptes courants (Crelan et triodos)
- 500.000€ chez VDK en compte à terme
- 150.000 € chez FinCommon - prêt à 36 mois
- 30.000€ - prêt chez nos maraîchers - prêt à 60 mois.

4. Validation de l'affectation des bénéfices, des comptes et décharge des administrateurs - 10 min - DÉCISION

Trois votes à faire (votes aux 2/3):

- 1) Affectation résultats .
Résultat 33 verts, 0 rouge.
- 2) Approbation comptes :

Résultat: 33 verts, 0 rouge.

3) Décharge administrateurs :

Résultat: 33 verts, 0 rouge.

L'affectation des bénéfices est donc validée.

L'affectation des comptes 2024 est donc validée.

Les administrateurs sont donc déchargés.

5. **Élection du CA** - 20 min - DÉCISION

La candidature de Daniel GELLERT est proposée.

Profil : Avocat qui peut apporter une compréhension précieuse des obligations légales et administratives du C.A. Convictions écologiques et sociales alignées sur celles de l'association.

Juan Van Keirsbilck a décidé de se retirer du CA de la BEES coop pour faire place à Daniel

Proposition de reconduire les administrateurs actuels, Françoise, Julek, Géraldine et Quentin.

Cette proposition est validée à l'unanimité. Daniel Gellert est donc membre du CA

Questions/réponses

- Quelle est la procédure pour l'élection des membres du CA

La procédure est décrite [dans le ROI à l'article 11](#) :

Le Conseil d'Administration est composé de minimum 3, maximum 5 personnes. Un [profil-type collectif](#) des membres du Conseil d'Administration est réalisé.

L'élection des membres du Conseil d'Administration se fait via une élection sans candidat améliorée.

Voici les 8 étapes de l'élection :

1. **Présentation du mandat** en question : défini en amont par le Comité de coordination
2. **Réaliser un profil collectif recherché** : défini en amont par le Comité de coordination
3. **Appel à candidature** via la newsletter
4. Organisation d'une séance d'info par le Comité de coordination
5. Rencontre des candidats par des membres du Comité de coordination
6. Proposition motivée est réalisée par le Comité de coordination et transmises aux coopérateurs dans les documents préparatoires de l'Assemblée générale.¹
7. Vote en Assemblée générale de la proposition motivée du Conseil d'Administration via la GPCA
8. **Célébration**: le rôle/mandat est attribué !

¹ En cas de désaccord avec la proposition du Comité de coordination, les coopérateurs doivent l'envoyer en amont au Comité de coordination

En cas de non validation par l'Assemblée générale de la proposition du Comité de coordination, le Comité de coordination actuel doit réaliser une nouvelle proposition lors de la prochaine Assemblée générale.

6. **Points d'info salariés** - 20 min - INFORMATION

- Nouvelles ventes flash

Des nouvelles ventes flash sont prévues, le calendrier est affiché à l'entrée du magasin sur le tableau d'affichage BEES coop.

- Changements dans l'équipe salariée

Départ de Geneviève Boxus et Manon Armenio

Arrivée de Alice Debiolles et Charlotte Vandeleene

- Mise en place d'un processus d'évaluation en interne des sa avec le pool RH

7. **CLASS - 20 min** - INFORMATION

8. Questions diverses

Vous avez parfois mis en rayon des produits "hors charte". Avez-vous procédé à une évaluation de cette expérience? Comment les membres ont-ils réagi?

La charte produits de BEES coop est encore provisoire. Différents points sont toujours en suspens. Les rares produits hors charte ont été mis en vente suite à des demandes répétées de nos membres. Ils restent en rayon uniquement si les ventes reflètent une demande réelle. Par exemple, le dentifrice Elmex est très demandé car conseillé par les dentistes.

Notulen AV BEES coop 15 juni 2024

[Presentatie hier beschikbaar.](#)

Onthaal, inleiding en algemeen kader

Deelnemers : 33

1. Presentatie van het jaarverslag - 20 min - INFORMATIE

Wat hebben we gedaan in 2024?

Vragen en antwoorden

- De tekst is volledig in het mannelijk geschreven en dat geeft me een vreemd gevoel. De vraag (als het de moeite waard is om op de AV aan te kaarten) is of het mogelijk is om te overwegen om de statuten van de coop op een meer inclusieve manier te schrijven?

BEES coop heeft een beleid om mannen en vrouwen af te wisselen in haar documenten. Aan het wijzigen van de statuten zijn kosten verbonden (publicatie in het Belgisch Staatsblad, notaris, ...). We nemen hier zeker nota van in functie van onze volgende statutenwijziging, met het idee om elk ander artikel in het vrouwelijke geslacht te schrijven.

2. Verslag van het maatschappelijk comité - 20 min - INFORMATIE

[Het verslag van het Maatschappelijk Comité](#) is beschikbaar op intranet. Kopieer/plak de link in een browser als de link hier niet opent: <https://gestion.bees-coop.be/documents/219>

Vragen en antwoorden

- Een lid zou graag de contactgegevens krijgen van het lid dat aan de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming of GDPR) werkt.
- Een lid suggereerde dat als aanwezigheid op sociale netwerken nodig is, dit dan op Mastodon moet zijn.
- Een ander lid van de coöperatie merkte op dat het riskant was om onszelf te veel te verspreiden over verschillende sociale netwerken.
- Een coöperatie twijfelde aan het nut van een sociaal netwerk in de context van de

BEES coöperatie: communiceren met zoveel mogelijk mensen. Zelfs Amnesty Int heeft een Facebook.

3. Presentatie van de rekeningen- 40 min - INFORMATION

[Het verslag van de jaarrekening 2024](https://gestion.bees-coop.be/documents/217) is beschikbaar op het intranet. Kopieer/plak de link in een browser als deze niet wordt geopend: <https://gestion.bees-coop.be/documents/217>

De verkoop steeg met 12% in 2024.

Dit was te danken aan een geleidelijke toename van het aantal coöperaties, de ontwikkeling van nieuwe B-aandeelpartners, de inflatie en de ontwikkeling van voorbestellingen.

BEES coop heeft ook zijn margepercentage gestabiliseerd (terug naar een percentage in de buurt van 16,3%). Dit is met name te danken aan het mechanisme voor het beheer van leverancierskortingen, aangezien BEES coop halverwege 2024 de prijzen voor Biofresh- en Delibio-producten met 2% heeft verlaagd.

Deze gecombineerde resultaten geven BEES coop een zeer goed bedrijfsresultaat. Het geeft ons de mogelijkheid om het fonds van BEES coop voor toekomstige projecten en investeringen verder op te bouwen.

In 2024 besliste het Coördinatiecomité ook over een beleid voor het beheer van haar liquide middelen en financiële overschotten.

Uitleg van de balans (activa versus passiva)

Waardoor is er meer geld?

- Meer B-aandelen (rechtspersonen)
- Inflatie
- Regelmatige flash sales
- Bankrente daalt sterk.

Vragen en antwoorden

- Aangezien Biofresh als grote retailer verder afstaat van onze waarden, waarom geven we dan 1% terug op de prijzen van Biofresh en niet op de prijzen van producten van kleine producenten?

Het beleid is dat we een extra korting krijgen van onze leveranciers op basis van het bedrag dat we bij hen uitgeven. In het verleden behielden we voor de zekerheid de kortingen van leveranciers voor de BEES. Nu wordt dit gedeeltelijk herverdeeld onder de coöperaties.

Als we hiermee rekening houden, is de marge bij Biofresh hoger dan bij onze kleine leveranciers.

De medewerkers en de boekhoudafdeling zien er zeer actief op toe dat de verantwoordelijkheid voor dit margebeheer wordt gerespecteerd. Prijscontroles worden wekelijks uitgevoerd door de boekhoudafdeling en dagelijks door de medewerkers.

- Kan je details geven over de uitgaven van de Raad van Bestuur, die ik vorig jaar erg hoog vond?

Er zijn geen onkosten voor de Raad van Bestuur en als de vraag betrekking heeft op omzet, heeft het begrip onkosten geen zin. Alle uitgaven worden toegelicht in [het bestuursverslag, dat hier beschikbaar](#) is.

- Zou het, gezien de winst en het brede scala aan activiteiten en gezien het feit dat het personeel in loondienst overbelast is, niet nuttig zijn om bijvoorbeeld een extra werknemer aan te nemen om de last te verlagen?

Het bestuur en de werknemers zijn verantwoordelijk voor de aansturing van het team in loondienst. De werknemers zelf vragen, in overleg met het bestuur, niet om een extra medewerker. Er wordt binnenkort extra personeel aangenomen.

- Is de logica van een coöperatie niet om het aantal werknemers te minimaliseren in plaats van te vergroten? Kunnen we geen extra ploegendienst aanmoedigen en vrijwilligerswerk waarderen?

Artikel 5 van [het Intern Huishoudelijk Reglement \(IHR\)](#) beschrijft het kader voor de rol van werknemers (<https://gestion.bees-coop.be/documents/21>)

De organisatie van BEES is gebaseerd op een zo eerlijk en wenselijk mogelijke verdeling van taken die door werknemers worden uitgevoerd en taken die aan leden worden toevertrouwd. Het personeel in loondienst is voortdurend bezig om taken zo te ontwerpen dat ze gemakkelijk kunnen worden overgenomen door vrijwillige leden. Sommige taken vereisen echter een zekere mate van centralisering en regelmaat. Zulke taken worden toevertrouwd aan de medewerkers.

- Mogen we weten wat er met dat 1 miljoen euro gebeurt?

De liquide middelen van BEES coop staan momenteel op verschillende plaatsen:

- ongeveer € 400.000 op de lopende rekeningen (Crelan en Triodos)
- 500.000€ bij VDK op een termijnrekening
- 150.000 bij FinCommon - lening van 36 maanden
- 30.000 - lening van onze tuinders - lening van 60 maanden.

4. Validering van de winstverdeling, rekeningen en kwijting van de bestuurders - 10 min - **BESLUIT**

Drie stemmingen (2/3 meerderheid):

- 1) Winstverdeling:
Resultaat 33 groen, 0 rood.
- 2) Goedkeuring van de rekeningen :
Resultaat: 33 groen, 0 rood.
- 3) Kwijting aan de bestuurders:
Resultaat: 33 groen, 0 rood.

De stemming keurt het resultaat goed.

De stemming keurt de rekeningen voor 2024 goed.

De stemming keurt de kwijting van de bestuurders goed.

5. Verkiezing van de Raad van Bestuur - 20 min - **BESLUIT**

Daniel GELLERT wordt voorgedragen als kandidaat. Profiel: jurist die een waardevol inzicht kan geven in de juridische en administratieve verplichtingen van het bestuur. Ecologische en sociale overtuigingen die overeenkomen met die van de vereniging.

Juan Van Keirsbilck heeft besloten terug te treden uit het bestuur van BEES coop en maakt zo plaats voor Daniel.

Voorstel tot herbenoeming van de huidige bestuurders, Françoise, Julek, Géraldine en Quentin.

Dit voorstel wordt unaniem goedgekeurd. Daniel Gellert is nu lid van de Raad van Bestuur.

Vragen en antwoorden

- Wat is de procedure voor het kiezen van de leden van de Raad van Bestuur?

De procedure wordt beschreven in [artikel 11 van het Intern Huishoudelijk Reglement](#) (IHR).

De Raad van Bestuur bestaat uit minimaal 3 en maximaal 5 personen. Er wordt [een profielschets van de Raad van Bestuur](#) opgesteld.

De verkiezing van de leden van de Raad van Bestuur vindt plaats via een verkiezing zonder de kandidaat.

Dit zijn de 8 stappen van de verkiezing:

1. **Voorstelling van het mandaat** in kwestie: op voorhand bepaald door het Coördinatiecomité
2. **Opstellen vaneen profielschets** voor de Raad van Beheer: op voorhand bepaald door het Coördinatiecomité

3. **Oproep tot kandidaten** via de nieuwsbrief
4. Organisatie van een informatiesessie door het Coördinatiecomité
5. Ontmoeting met kandidaten door leden van het Coördinatiecomité
6. Gemotiveerd voorstel wordt opgesteld door het Coördinatiecomité en verstuurd naar de leden in de voorbereidende documenten voor de Algemene Vergadering.
7. Stemming op de algemene vergadering over het gemotiveerde voorstel van het bestuur via de GPCA
8. **Bevestiging**: de rol/het mandaat wordt toegekend!

Als de Algemene Vergadering het voorstel van het Coördinatiecomité niet goedkeurt, moet het huidige Coördinatiecomité een nieuw voorstel doen op de volgende Algemene Vergadering.

6. Informatie wat betreft de bezoldigde werknemers - 20 min - INFORMATIE

- Nieuwe flash sales

Er zijn nieuwe flash sales gepland, de kalender hangt bij de ingang van de winkel op het mededelingenbord van BEES coop.

- Veranderingen in het personeelsteam

Vertrek van Geneviève Boxus en Manon Armenio

Komst van Alice Debiolles en Charlotte Vandeleene komen

- Er is een interne assessmentprocedure voor de bezoldigde collega's opgezet met de HR-pool.

6. CLASS - 20 min - INFORMATIE

7. Andere vragen

- Je hebt soms producten "buiten het BEES handvest om" in de verkoop gebracht. Heb je deze ervaring geëvalueerd? Hoe reageerden de leden?

Het handvest van de BEES coop-producten is nog steeds een voorlopige versie. Een aantal punten zijn nog niet aangepakt en uitgewerkt. De weinige producten die buiten dit handvest vallen, zijn te koop aangeboden na herhaalde verzoeken van onze leden. Ze zullen alleen in de rekken blijven als de verkoop een reële vraag weerspiegelt. Er is bijvoorbeeld veel vraag naar Elmex tandpasta omdat het wordt aanbevolen door tandartsen