

Nederlandse versie onderaan

# PV AG BEES coop 14 juin 2026

[Présentation disponible ici.](#)

Accueil, introduction et cadre

Participation: environ 38 coopératrices et coopérateurs.

## 1. **Présentation du rapport d'activité** - 20 min - **INFORMATION**

[Le rapport d'activités 2025](#) est aussi disponible sur l'intranet.

**Qu'a-t-on fait en 2025 ?**

### **Questions/Réponses**

- Quel est le fonctionnement des Parts B?

En échange d'achats magasin de min. 1000 € par mois pendant 6 mois, ils reçoivent une note de crédit de 5% du montant total de leurs achats hors TVA .

- Plans de culture BEES coop

BEES coop discute chaque année avec des producteurs belges (De Groentelaar, Ferme du Montaval, Coopérative Bio de Hesbaye) pour établir les volumes qu'on s'engage à acheter, et les producteurs se répartissent les produits à cultiver.

- En magasin, on ne voit pas le nom du producteur appartenant à FoodHub, uniquement FoodHub ?

FoodHub est une coopérative qui comprend des dizaines de producteurs répartis dans plusieurs pays. Il n'est pas possible de renseigner pour chaque produit son producteur.

- Quel est le but des Portes Ouvertes ?

Faire découvrir les missions de BEES coop et des autres supermarchés participatifs et écouler les surplus des maraîchers belges.

- Qui a lancé la CLASS?

La CLASS est née d'une rencontre entre BEES coop (via ses différents projet de solde client" et le Crea-SSA -collectif qui travaille pour la mise en place d'une sécurité sociale de l'alimentation..

Les adhérent·e·s cotisent en fonction de leur patrimoine et de leur revenu, et tous·tes reçoivent 150 € par mois.

- Intégration de la communauté d'énergie à BEES coop?

Partiellement.

## 2. **Rapport du Comité Sociétal** - 10 min - **INFORMATION**

[Le rapport du Comité Sociétal](#) est aussi disponible sur l'intranet.

Il y a eu de nombreuses questions au sein du Comité Sociétal (CS) au sujet de l'allocation des ressources. Des pistes et des propositions ont été discutées et établies au sein du comité.

Une question récurrente : comment augmenter la participation de tous·tes aux décisions (cf. AG, sondages, et ATAS) ?

Le CS regrette de ne plus recevoir de statistiques sur la participation, un tableau de bord qui permet de savoir où on en est. Il serait utile d'améliorer ça, voire de permettre à tous·tes les coopérateurs·trices d'y avoir accès.

## **Réflexions autour du rapport du Comité Sociétal**

/

## 3. **Présentation des comptes** - 25 min - **INFORMATION**

[Le rapport de gestion 2025](#) et le [bilan 2025](#) sont aussi disponibles sur l'intranet.

L'année 2025 a été marquée par l'**augmentation du chiffre d'affaires de 16%**. Cela s'explique par l'inflation mais aussi par une augmentation progressive du nombre de coopérateurs et coopératrices, le développement de nouveaux partenariats Parts B, et le développement des précommandes.

Dans le bénéfice de 2025, il faut compter la prime de 86,250 € reçue pour la Communauté d'Énergie.

BEES coop a également stabilisé son **taux de marge (retour à un taux proche de 16,7%)**. Ces résultats cumulés permettent à BEES coop d'avoir un **très bon résultat d'exploitation**. Ce dernier nous donne la possibilité de finaliser le matelas financier que BEES coop s'est fixé. Le Comité de Coordination (CC) a décidé de convoquer une ATAS (Assemblée tirée au sort) pour discuter de l'affectation des surplus financiers de BEES coop.

À noter que:

- Il n'y a plus de dette bancaire.
- 1,5 millions € sont placés, le bâtiment vaut 500,000 €.
- La trésorerie de BEES coop s'élève à 700,000 €. La majorité de l'argent 550.000 € est placée chez VDK banque.

### Questions/réponses

- Le bâtiment est-il payé?

Oui, depuis mars 2026.

- Y a-t-il un certain montant à disposition des projets?

Au-delà du matelas, il reste 200,000 € de disponibles pour des projets → le mécanisme pour en disposer sera l'ATAS. L'ATAS ne rentrera pas dans les détails de l'allocation, ce sera le CC.

- Qu'est ce que le Comité de Coordination?

Il est constitué des représentants des salarié·e·s, du CA (obligation légale de mission et de responsabilité), d'un représentant du CS, d'un représentant du Bureau des Membres et de deux coopérateurs·trices sont tiré·e·s au sort. L'organe représente la gestion quotidienne de BEES coop.

- 210.000 € ont été prêtés par BEES, quelle est la forme de ces prêts?

Comme BEES coop a de la liquidité, elle a accordé un prêt en 2025 à Les Paysans Bouchers qui se trouvait en difficulté de capital, en suivant leur plan de développement. Ce prêt devait prendre fin à la fin du mois de juin 2025. Suite à l'examen positif du plan de développement, le prêt a été continué. Il y a un intérêt de 2% sur le prêt.

- Au vu des bénéfices générés, qu'en est-il du statut de la coopérative et de taxation sur le patrimoine?

La coopérative peut faire des bénéfices, il n'y a pas de problème légal à ce niveau-là. Pour l'instant, BEES coop est soumise à l'impôt des personnes morales donc elle doit payer une taxe sur le patrimoine mais elle est non assujettie à l'impôt sur le bénéfice.

L'ATAS va réduire les rentrées et son objectif sera de déterminer comment.

- Pourquoi ne pas investir dans des fonds d'investissements écologiques ?

BEES coop veut avoir des liquidités disponibles très rapidement si l'occasion se présente d'acheter le garage. Les fonds d'investissements ne sont donc pas privilégiés. De plus, l'idée était de ne pas spécialement jouer le jeu du capitalisme, de toujours gagner plus d'argent.

- Pourquoi ne pas investir dans des micro-crédits?

Cela requiert un investissement humain élevé et l'idée n'est pas d'être un agent financier.

4. **Point sur l'allocation des bénéfices** - 5 min - INFORMATION
5. **Validation de l'affectation des bénéfices, des comptes et décharge des administrateurs** - 10 min - DÉCISION

Trois votes à faire (votes aux 2/3):

- 1) Affectation des bénéfices.  
Résultat : 41 verts, 0 rouge - unanimité, sauf 1 Abstention
- 2) Approbation des comptes :  
Résultat: 43 verts, 0 rouge. Abstention: 0
- 3) Décharge des administrateurs :  
Résultat: 43 verts, 0 rouge. Abstention: 0

L'affectation des bénéfices est donc validée.

L'affectation des comptes 2025 est donc validée.

Les administrateurs sont donc déchargés.

### Questions/réponses

/

6. **Élection du CA** -15 min - DÉCISION

[L'avis du CC sur la candidature pour le CA](#) est aussi disponible sur l'intranet.

Présentation de la candidature de David Verbeke.

Proposition d'intégrer David au CA et d'accueillir Axel en observateur jusqu'à son éventuelle candidature en 2027.

Présentation d'Axel, en tant qu'observateur en 2026.

### Questions/réponses

- Le vote se fait-il à main levée ou à bulletin secret ?

Le vote se fait par consentement.

- Y a-t-il une stratégie pour garantir un équilibre de genre dans le CA ?

Une réflexion est en cours. La proposition c'est qu'à la fin du mandat de Géraldine et Françoise, elles devront être remplacées par des femmes.

- Qui est membre du CA et quel est leur profil ?

**Quentin Devilliers:** travaille dans l'audiovisuel, intéressé par l'économie écologique, avec d'autres engagements associatifs.

**Géraldine Lesage:** a toujours travaillé dans le social, intéressée par construire notre monde autrement, formation en administration et gestion du personnel.

**Françoise Louveaux :** pédiatre à la retraite, gère les factures de BEES coop depuis le début, se soucie du bien-être des salarié·e·s.

**Daniel Gellert:** avocat à Bruxelles, membre de BEES coop depuis 5 ans et du CA depuis 1 an.

Résultat du vote par consentement : 0 objection

→ **David Verbeke est élu au conseil d'administration.**

## 7. **Élection du CS** -15 min - DÉCISION

[Les candidats proposés par le CS](#) sont aussi disponibles sur l'intranet.

Proposition de 4 candidats :

### Matthieu

Quelle est l'expérience de Matthieu ? Plongée sous-marine.

Quelles sont tes motivations? Motivé en tant qu'observateur.

Matthieu ne souhaite pas donner publiquement ses motivations auprès des gens, il est contre ce principe.

### Nathan

Nathan est absent. Nathan a posé énormément de questions sur la gouvernance de BEES coop, les producteurs ainsi que l'origine des textiles.

### Stéphane - Candidature gelée

Il y a un processus de médiation entre Stéphane et les salarié·e·s. La candidature a été gelée jusqu'à ce que la procédure arrive à son terme. Stéphane indique qu'il pensait que la médiation était arrivée à son terme après sa dernière rencontre avec la médiatrice, et qu'il était volontaire pour s'impliquer sur le CS. Cependant, les salarié·e·s ne se sont pas encore entretenus avec la médiatrice depuis lors; la médiation poursuit donc son cours.

La possibilité de donner à Stéphane un rôle d'observateur est considérée.

### Julek - hors délai

Selon Julek, le précédent CS n'a pas rempli ses tâches correctement, il y a eu des tensions internes entre le CS, le CC et les salarié·e·s. Il s'agit de problèmes essentiellement dû à des

problèmes de personnes. Par exemple, Julek explique qu'il n'était pas au courant d'un délai de candidature et le CS a refusé sa candidature.

### **Discussion/Questions**

- Quel est le rôle du Comité Sociétal (CS)?

Il s'agit d'un organe consultatif. Ses tâches sont les suivantes:

- Vérification des comptes
- Rédaction du rapport d'activités (est-ce que les missions de BEES coop sont bien suivies ? et autres questionnements)
- Pouvoir de convoquer une AG en urgence s'il le juge nécessaire

Le CS ne décide de rien.

C'est le CS en mandat qui présente les nouvelles candidatures. Il faut au minimum 3 personnes dans le CS, on ne peut pas élire moins de 3 personnes.

- Est ce que l'AG a le pouvoir d'accepter la candidature hors délai de Julek?

Oui, l'AG est souveraine pour accepter une candidature hors délai.

- Est ce qu'on doit absolument décider aujourd'hui sur les candidatures présentées ?

Un-e membre se dit mal à l'aise avec la légèreté avec laquelle les candidatures ont été présentées alors que le CS est un organe essentiel.

Un-e autre membre se dit mal à l'aise concernant la formation de ce comité actuellement, notamment avec la candidature de Matthieu qui veut seulement prendre un rôle d'observateur; doutes sur la candidature de Nathan, nouveau coopérateur et ne disposant pas d'une expérience suffisante sur le fonctionnement de BEES coop. Déclare s'abstenir pour l'élection des candidats.

Axel répond qu'il faut des gens qui connaissent le fonctionnement mais également des gens qui ont un regard nouveau sur BEES coop.

- Pourquoi Axel ne resterait pas dans le CS?

Axel exprime qu'il voulait voir autre chose. Il pourrait accompagner le CS pendant un certain temps pour débloquer la situation.

- Julek explique qu'on pourrait faire avec les candidatures présentées et réévaluer la composition d'ici la prochaine assemblée.
- Est-ce que d'autres candidatures peuvent émerger lors de l'AG?

Selon Julek, oui.

- Avis d'un·e coop: le CS n'a pas une position confortable, le mandat n'est pas clair, donc il faut donner au CS un point d'appui extérieur (les autres groupes de BEES coop par exemple).

→ Idée de faire un groupe de travail et de faire des réunions avec des anciens membres du CS, les nouveaux membres du CS, les salarié·e·s et le CC pour voir comment améliorer et clarifier le rôle du CS.

- Il n'est pas prévu que des personnes externes à BEES coop puissent être dans le CS, mais on pourrait prévoir des personnes externes pour faciliter les réunions de travail et la prise de position.
- Concernant la candidature de Matthieu :
  - Selon un.e coop, il y a une différence entre quelqu'un de non-motivé et quelqu'un qui philosophiquement ne souhaite pas exprimer sa motivation.
  - Selon un.e autre coop, il est difficile dans un processus démocratique de communauté de devoir se prononcer sur une personne qui n'exprime pas sa motivation.
  - Précision apportée par Matthieu : faire des rapports n'est pas sa manière de fonctionner, il est dans l'action et agit de manière spontanée. Il est depuis longtemps hors du monde du travail.
- Combien y a-t-il de femmes en tout dans le CA et le CS ?

Deux femmes au total qui siègent toutes les deux au CA. Une personne non-générée siégeait au CS mais son mandat est terminé.

Commentaire : c'est trop peu.

Suites à ces remarques, la proposition est la suivante :

1. Élection du nouveau CS pour 6 mois, jusqu'à la prochaine AG prévue en décembre 2026, où on pourrait revoir l'entièreté des membres du CS et encourager une ou plusieurs candidatures féminines.
  - Julek
  - Nathan
  - Matthieu
  - Axel (maintenu)
2. Revoir le rôle du CS et potentiellement modifier le ROI avec le nouveau rôle du CS

Résultat du vote par consentement : 0 objection → La proposition est approuvée.

8. **Modification du ROI: Article 14 sur l'ATAS - 15 min - DÉCISION**

[Les propositions de modifications du ROI](#) sont aussi disponibles sur l'intranet.

ATAS = Assemblée Tirée au Sort

Entre 2024 et 2026, les textes ont été clarifiés et modifiés pour mettre en œuvre les ATAS et le mode de décision induit.

Lorsqu'une question ne pourra pas être répondue par l'AG ou le CC, ils pourront mandater une ATAS. L'AG et/ou le CC sont alors organes mandants de l'ATAS.

Le CS devra donner son avis sur la pertinence et la légitimité de l'ATAS en l'occurrence.

Si la légitimité est confirmée, tous-tes les coopérateurs·trices en seront informé·e·s via la newsletter.

Le vote de l'AG remet en forme la décision prise en 2023, mais propose aussi des modifications au ROI en ajout à la décision initiale. L'ATAS n'a pas encore été utilisé depuis 2023.

Résumé des propositions:

- Ajouter un lexique pour mieux expliquer les termes utilisés dans le règlement intérieur.
- Structuration avec des titres
- Clarification du pouvoir de décision de l'ATAS sur la question qui justifie sa création
- Une fois qu'une décision est prise, l'ATAS la transmet au pouvoir mandant et aux coopérateurs·trices
- Le CS donne un avis sur le fond de la décision et pas seulement sur la question

### Questions/réponses

- Est-ce que le CS doit donner un avis sur la légitimité de la question pour créer une ATAS ou bien sur la décision prise ?

Il y aura une ATAS 'test', sur l'allocation des ressources. Le CS donne son avis sur la légitimité de l'ATAS pour répondre à la question, mais probablement aussi exprime un avis sur la décision prise.

*Françoise Louveaux* : une ATAS avait été mise en place pour décider de la création de l'ATAS. A priori, si le CC n'arrive pas à prendre de décision au consensus, ça justifie la création d'une ATAS. Mais les nombres paraissent flous.

*Réponse* : les textes mentionnent entre 7 et 15 coopérateurs·trices; il est important de ne pas arrêter un nombre précis dans les textes pour laisser une marge à la mise en place. Il y a toujours un facilitateur ou une facilitatrice pour trouver le moyen de fonctionner et pas sur le fond. Ce qui fait conversation, c'est le point de départ de la question transmise par l'organe mandant. L'organe mandant propose aussi des parties prenantes (impactées par le sujet de l'ATAS) et des intervenants extérieurs potentiels.

Le ROI est le texte de base, mais il y a aussi le Guide de l'ATAS, un texte aide-mémoire pour la mise en œuvre pratique.

- Le fait de faire appel à des experts extérieurs est-il laissé à la décision de l'ATAS ?

L'organe mandant peut demander la consultation des personnes extérieures mais l'ATAS peut aussi prendre l'initiative d'en consulter.

Entre le moment où la question est parue dans la newsletter et l'ATAS est créé, il y aura une réflexion sur l'organisation du tirage au sort qui reste ouvert et peut être organisée différemment.

- L'ATAS est créé ponctuellement par question et entre-temps, il n'y a pas de groupe fixe?

Oui.

- La proposition est de retirer l'indication du nombre entre 7 et 15 membres de l'ATAS ?

Oui, il est proposé de le laisser le plus ouvert possible, pour l'indiquer seulement dans le guide, et laisser le pouvoir à l'organe mandant de définir au mieux en fonction du cas.

*Commentaire* : le risque serait qu'une ATAS soit créée avec 2 membres seulement qui prennent une décision pour toute la coopérative.

*Réponse* : on peut faire confiance au pouvoir mandant pour mettre en place une ATAS compétente pour répondre à la question qu'ils n'arrivent pas à résoudre eux-mêmes.

- Où peut-on trouver plus d'informations sur l'ATAS qui ne figurent pas dans le ROI ?

Le Guide de l'ATAS sera mis sur l'intranet.

*Françoise Louveaux* : dans l'expérience ATAS qu'on a eu, certains ont abandonné en cours de route, donc attention à ne pas prévoir un trop petit nombre de participants.

*Réponse* : cela a été prévu en effet, et s'il y a trop d'abandons, l'ATAS pourra être dissoute et la question sera renvoyée au pouvoir mandant.

*Commentaire* : l'ATAS est un outil très pertinent, mais le rôle des facilitateurs est essentiel, et il faut prévoir suffisamment de temps.

Résultat du vote par consentement : 3 abstentions - 0 objections - 38 vert.

→ **La proposition est approuvée.**

## 9. **Modification du ROI: travail des membres - 15 min - DÉCISION**

[Les propositions de modifications du ROI](#) sont aussi disponibles sur l'intranet.

1) Abaisser l'âge de la pension de 80 à 75 ans pour celles qui le veulent.

Question : actuellement, 32 personnes bénéficient de la "pension BEES" combien en bénéficieraient, si la pension était abaissée à 75 ans ?

Réponse : on pourrait le calculer mais on ne l'a pas encore fait.

Résultat du vote par consentement : Abstention : 1 - vert 40 : - rouge: 0

→ **La proposition est approuvée.**

2) Ne plus offrir les shifts de jours fériés aux coopérateurs·trices régulier·ère·s

= proposition du Bureau des Membres, passée en CC (ce qui relève de sa compétence) mais passée en AG pour adhésion générale

Il y a eu une décision au préalable sur la question d'ouvrir les jours fériés quand ça tombe un samedi, le CC a pris une décision de test pour éviter la surcharge les jours avant et après. Ce sujet pourra être mis à l'ordre du jour de l'AG de décembre 2026. La proposition doit encore être testée avant d'être soumise au vote.

Résultat du vote par consentement : Abstention : 1 - vert 40 : - rouge: 1

→ **La proposition est approuvée.**

### **Questions/réponses**

10. **Point sur la Communauté d'énergie** - 10 min - **INFORMATION**

**Couvert dans le point d'info salarié·e·s.**

### **Questions/réponses**

11. **Points d'info salarié·e·s** - 15 min - **INFORMATION**

### **Portes Ouvertes des supermarchés coopératifs**

Contrairement aux autres supermarchés, réduction à 1 mois d'ouverture de BEES car fortes pressions sur les coopérateurs·trices et les salarié·e·s.

Selon plusieurs membres, suite aux portes ouvertes, on sent l'augmentation des nouveaux membres en septembre/octobre.

### **Communauté d'énergie**

La création de la communauté d'énergie a été validée et a reçu un subside.

- La communauté d'énergie BEES coop sera-t-elle intégrée à l'ASBL BEES coop ?

Non, création d'une nouvelle ASBL BEES Energy.

BEES Energy va gérer le partage de l'énergie. BEES coop va consommer et produire de l'énergie et donc BEES coop va payer et facturer de l'énergie.

BEES coop supermarché va investir dans l'achat de 35 panneaux photovoltaïques.

Déjà 30 intéressé.e.s pour rentrer dans BEES Energy.

Plus de limite de périmètre pour accéder à BEES energy, il faut être en région bruxelloise mais c'est un peu plus cher.

## **La CLASS**

Il y aura une campagne de recrutement active pour les 1 an de la CLASS en octobre 2026.

## **Questions/réponses**

# PV AG BEES coop 14 juni 2026

section à traduire

[Presentatie hier beschikbaar.](#)

Welkomstwoord, inleiding en kader

Deelname: ongeveer 38 coöperanten.

## 1. Presentatie van het jaarverslag – 20 min – INFORMATIE

[Het jaarverslag 2025](#) is beschikbaar op het intranet.

**Wat hebben we in 2025 gedaan?**

### Vragen en antwoorden

- Hoe werken de B-aandelen?

In ruil voor aankopen in de winkel van minimaal 1000 € per maand gedurende 6 maanden ontvangen ze een tegoed ter waarde van 5% van het totale aankoopbedrag exclusief btw.

- Teeltplannen voor BEES coop

BEES coop voert elk jaar gesprekken met Belgische producenten (De Groentelaar, Ferme du Montaval, Coopérative Bio de Hesbaye) om de hoeveelheden vast te leggen die we beloven aan te kopen. De producenten verdelen onderling welke producten ze gaan verbouwen.

- In de winkel zien we niet de naam van de producent die via FoodHub levert, maar alleen FoodHub, hoe komt dat?

FoodHub is een coöperatie met tientallen producenten verspreid over verschillende landen. Het is niet mogelijk om voor elk product de producent te vermelden.

- Wat is het doel van de Opendeurdagen?

Het doel is om de missie van BEES coop en andere participatieve supermarkten onder de aandacht te brengen en de overschotten van Belgische groentetelers af te zetten.

- Wie heeft het Lokale Voedselonds van Schaarbeek opgericht?

Het Lokale Voedselonds van Schaarbeek is ontstaan uit de ontmoeting tussen BEES coop (via haar verschillende 'klantsaldo'-projecten) en het Crea-SSA – een collectief dat zich inzet voor de oprichting van een sociale zekerheid op het gebied van voeding.

De leden betalen een bijdrage op basis van hun vermogen en inkomen, en iedereen ontvangt 150 € per maand.

- Wordt de energiegemeenschap geïntegreerd in BEES coop?

Gedeeltelijk.

## 2. Verslag van het Maatschappelijk Comité (MC) – 10 min – INFORMATIE

[Het verslag van het Maatschappelijk Comité](#) is beschikbaar op het intranet.

Er zijn binnen het Maatschappelijk Comité (MC) veel vragen gesteld over de besteding van middelen. Binnen het MC zijn verschillende ideeën en voorstellen besproken en uitgewerkt.

Een terugkerende vraag: hoe kunnen we de participatie van iedereen bij de besluitvorming vergroten (AV, enquêtes, DWLAA...)?

Het MC betreft het dat het geen statistieken meer ontvangt over participatie, een dashboard waarmee we kunnen zien hoe we ervoor staan. Het zou nuttig zijn om dit te verbeteren, of zelfs alle coöperanten hier toegang toe te geven.

### Bespreking van het verslag van het Maatschappelijk Comité

/

## 3. Presentatie van de jaarrekening - 25 min - INFORMATIE

[Het financieel verslag 2025](#) en de [balans 2025](#) zijn beschikbaar op het intranet.

Het jaar 2025 werd gekenmerkt door **een omzetting van 16%**. Dit is te verklaren door de inflatie, maar ook door een geleidelijke toename van het aantal coöperanten, de ontwikkeling van nieuwe Parts B-partnerschappen en de groei van het aantal voorbestellingen.

In de winst van 2025 moet de premie van 86.250 € die is ontvangen voor de Energiegemeenschap worden meegerekend.

BEES coop heeft ook haar **winstmarge** gestabiliseerd (**terug naar een percentage van bijna 16,7%**). Deze gecombineerde resultaten zorgen ervoor dat BEES coop een **zeer goed bedrijfsresultaat** kan boeken. Dit resultaat heeft ons de mogelijkheid gegeven om de financiële buffer die BEES coop zich ten doel had gesteld, te bereiken. Het CoördinatieComité (CC) heeft besloten een door willekeurige loting aangeduide Assemblee bijeen te roepen om de bestemming van de financiële overschotten van BEES coop te bespreken, gezien de volgende feiten:

- Er is geen bankschuld meer.
- Er is 1,5 miljoen € belegd; het gebouw heeft een waarde van 500.000 €.
- De kasmiddelen van BEES coop bedragen 700.000 €. Het grootste deel van het geld, 550.000 €, is belegd bij VDK Bank.

### Vragen en antwoorden

- Is het gebouw afbetaald?

Ja, sinds maart 2026.

- Is er een bepaald bedrag beschikbaar voor projecten?

Naast de reserve is er nog € 200.000 beschikbaar voor projecten → de door willekeurige loting aangeduide Assemblee (DWLAA) zal bepalen hoe hierover wordt beschikt. De DWLAA zal niet ingaan op de details van de toewijzing; dat is de taak van het CC.

- Wat is het CoördinatieComité (CC)?

Het bestaat uit vertegenwoordigers van de werknemers, de Raad van Bestuur (wettelijke verplichting inzake opdracht en aansprakelijkheid), een vertegenwoordiger van het MC, een vertegenwoordiger van het Ledenbureau en twee willekeurig gekozen coöperanten. Dit orgaan is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van BEES coop.

- BEES heeft 210.000 € uitgeleend; in welke vorm zijn deze leningen verstrekt?

Aangezien BEES coop over voldoende liquiditeiten beschikt, heeft zij in 2025 een lening verstrekt aan Les Paysans Bouchers, die in kapitaalmoelijkheden verkeerde, in overeenstemming met hun ontwikkelingsplan. Deze lening zou eind juni 2025 aflopen. Na een positieve beoordeling van het ontwikkelingsplan werd de lening verlengd. Voor de lening wordt 2% rente aangerekend.

- Gezien de gegeneerde winsten, hoe zit het dan met de status als coöperatie en de vermogensbelasting?

De coöperatie mag winst maken; op dat vlak zijn er geen juridische problemen. Op dit moment is BEES coop onderworpen aan de vennootschapsbelasting en moet zij dus vermogensbelasting betalen, maar zij is niet onderworpen aan de winstbelasting.

De DWLAA rond de winstbesteding zal de inkomsten verlagen en zal bepalen hoe dat moet gebeuren.

- Waarom niet investeren in groene beleggingsfondsen?

BEES coop wil snel over liquiditeiten beschikken indien zich de gelegenheid voordoet om de garage te kopen. Beleggingsfondsen zijn daarom geen prioriteit. Bovendien was het de bedoeling om niet per se het spel van het kapitalisme mee te spelen, waarbij het er altijd om gaat steeds meer geld te verdienen.

- Waarom niet investeren in microkredieten?

Dat vergt een grote inzet in werktijd en het is niet de bedoeling om als financiële verstrekker op te treden.

#### **4. Stand van zaken over de bestemming van de winst – 5 min – INFORMATIE**

#### **5. Goedkeuring van de bestemming van de winst, de jaarrekening en de kwijting aan de bestuurders - 10 min - **BESLUIT****

Er moeten drie stemmingen plaatsvinden (2/3 meerderheid vereist):

- 1) Bestemming van de winst.  
Uitslag: 41 voor, 0 tegen – unaniem, op 1 onthouding na
- 2) Goedkeuring van de jaarrekening:  
Uitslag: 43 groen, 0 rood. Onthoudingen: 0
- 3) Kwijting aan de bestuurders:  
Uitslag: 43 groen, 0 rood. Onthoudingen: 0

De bestemming van de winst is goedgekeurd.

De jaarrekening 2025 is goedgekeurd.

De kwijting aan de bestuurders is verleend.

### Vragen en antwoorden

/

## 6. Verkiezing van de Raad van Bestuur - 15 min - **BESLUIT**

[Advies van het CC over de kandidatuur voor de Raad van Bestuur](#) is beschikbaar op het intranet.

Presentatie van de kandidatuur van David Verbeke.

Voorstel om David in de Raad van Bestuur op te nemen en Axel als waarnemer te verwelkomen tot aan zijn eventuele kandidatuur in 2027.

Voorstelling van Axel als waarnemer in 2026.

### Vragen en antwoorden

- Wordt er gestemd bij handopsteken of via een geheime stemming?

De stemming gebeurt door consensus: bezwaren of onthoudingen worden geteld.

- Is er een strategie om een genderevenwicht in de Raad van Bestuur te waarborgen?

Hierover wordt momenteel nagedacht. Het voorstel is dat Géraldine en Françoise aan het einde van hun mandaat door vrouwen moeten worden vervangen.

- Wie zijn de leden van de Raad van Bestuur en wat is hun profiel?

**Quentin Devilliers:** werkt in de audiovisuele sector, geïnteresseerd in ecologische economie, actief in andere verenigingen.

**Géraldine Lesage:** heeft altijd in de sociale sector gewerkt, geïnteresseerd in het op een andere manier vormgeven van onze wereld, opleiding in administratie en personeelsmanagement.

**Françoise Louveaux:** gepensioneerd kinderarts, beheert sinds het begin de facturen van BEES coop, zet zich in voor het welzijn van de werknemers.

**Daniel Gellert:** advocaat in Brussel, al 5 jaar lid van BEES coop en sinds 1 jaar lid van de Raad van

Bestuur.

Uitslag van de stemming bij consensus: 0 bezwaren

→ **David Verbeke is verkozen tot lid van de Raad van Bestuur.**

## 7. Verkiezing van Maatschappelijk Comité – 15 min – **BESLUIT**

[De lijst van de door het MC voorgestelde kandidaten](#) is beschikbaar op het intranet.

Voorstel van 4 kandidaten:

### Matthieu

Wat is de ervaring van Matthieu? Duiken.

Wat zijn je motivaties? Gemotiveerd als waarnemer.

Matthieu wil zijn motivatie niet publiekelijk aan anderen bekendmaken; hij is tegen dit principe.

### Nathan

Nathan is afwezig. Nathan heeft heel veel vragen gesteld over het bestuur van BEES coop, de producenten en de herkomst van de textielproducten.

### Stéphane - Kandidatuur opgeschort

Er loopt een bemiddelingsprocedure tussen Stéphane en de werknemers. De kandidatuur is opgeschort totdat de procedure is afgerond. Stéphane geeft aan dat hij dacht dat de bemiddeling was afgerond na zijn laatste ontmoeting met de bemiddelaar, en dat hij bereid was om zich in te zetten voor het Maatschappelijk Comité. De werknemers hebben sindsdien echter nog geen gesprek gehad met de bemiddelaar; de bemiddeling loopt dus nog.

Er wordt overwogen om Stéphane een rol als waarnemer te geven.

### Julek – te laat

Volgens Julek heeft het vorige MC zijn taken niet naar behoren vervuld; er waren interne spanningen tussen het MC, het CC en de werknemers. Het gaat hierbij voornamelijk om problemen die te wijten zijn aan persoonlijke kwesties. Julek legt bijvoorbeeld uit dat hij niet op de hoogte was van een aanmeldingstermijn en dat het MC zijn kandidatuur heeft afgewezen.

## **Discussie/Vragen**

- Wat is de rol van het Maatschappelijk Comité (MC)?

Het is een adviesorgaan. Zijn taken zijn de volgende:

- Controle van de rekeningen
- Het opstellen van een jaarverslag (worden de opdrachten van BEES coop goed uitgevoerd? en andere vraagstukken)
- Het MC heeft de bevoegdheid om een spoed-Algemene Vergadering bijeen te roepen indien het dit nodig acht.

Het MC neemt geen beslissingen.

Het is het Maatschappelijk Comité dat tijdens zijn ambtstermijn nieuwe kandidaten voordraagt. Het Maatschappelijk Comité moet uit minimaal 3 personen bestaan; er kunnen niet minder dan 3 personen worden gekozen.

- Heeft de algemene vergadering de bevoegdheid om de te laat ingediende kandidatuur van Julek te aanvaarden?

Ja, de algemene vergadering heeft de bevoegdheid om een kandidatuur die te laat is ingediend, te aanvaarden.

- Moeten we vandaag absoluut een besluit nemen over de ingediende kandidaturen?

Een lid voelt zich ongemakkelijk bij de nonchalance waarmee de kandidaturen zijn ingediend, terwijl het Maatschappelijk Comité een essentieel orgaan is.

Een ander lid voelt zich ongemakkelijk bij de huidige samenstelling van dit comité, met name vanwege de kandidatuur van Matthieu, die alleen een waarnemersrol wil vervullen; er zijn twijfels over de kandidatuur van Nathan, een nieuw lid van de coöperatie die onvoldoende ervaring heeft met de werking van BEES coop. Hij verklaart zich te onthouden van stemming bij de verkiezing van de kandidaten.

Axel antwoordt dat er mensen nodig zijn die de werking kennen, maar ook mensen die een frisse blik op BEES coop hebben.

- Waarom zou Axel niet in het MC blijven?

Axel geeft aan dat hij iets anders wilde gaan doen. Hij zou het MC nog een tijdje kunnen bijstaan om de impasse te doorbreken.

- Julek legt uit dat we het met de ingediende kandidaturen kunnen doen en de samenstelling tegen de volgende algemene vergadering opnieuw kunnen bekijken.
- Kunnen er tijdens de algemene vergadering nog andere kandidaten naar voren komen?

Volgens Julek wel.

- Opmerking van een coöperant: het MC bevindt zich niet in een comfortabele positie, het mandaat is onduidelijk, dus moet het MC externe steun krijgen (bijvoorbeeld van de andere BEES-coöperatiegroepen).

→ Idee om een werkgroep op te richten en vergaderingen te houden met voormalige leden van het Maatschappelijk Comité, de nieuwe leden van het Maatschappelijk Comité, de werknemers en het CoördinatieComité om te bekijken hoe de rol van het Maatschappelijk Comité kan worden verbeterd en verduidelijkt.

- Het is niet de bedoeling dat personen van buiten BEES coop deel uitmaken van het Maatschappelijk Comité, maar er zouden wel externe personen kunnen worden ingezet om de werkvergaderingen en het innemen van standpunten te faciliteren.

- Wat betreft de kandidatuur van Matthieu:
  - Volgens een coöperant is er een verschil tussen iemand die niet gemotiveerd is en iemand die uit filosofische overwegingen zijn of haar motivatie niet wil uiten.
  - Volgens een andere coöperant is het in een democratisch gemeenschapsproces moeilijk om een oordeel te vellen over iemand die zijn of haar motivatie niet kenbaar maakt.
  - Toelichting van Matthieu: verslagen schrijven is niet zijn manier van werken; hij is een man van de daad en handelt spontaan. Hij staat al geruime tijd buiten de arbeidsmarkt.
- Hoeveel vrouwen zitten er in totaal in de Raad van Bestuur en het Maatschappelijk Comité?

In totaal twee vrouwen, die allebei lid zijn van de Raad van Bestuur. Er zat één genderneutrale persoon in het Maatschappelijk Comité, maar diens mandaat is afgelopen.

Opmerking: dat is te weinig.

**Naar aanleiding van deze opmerkingen luidt het voorstel als volgt:**

1. Verkiezing van het nieuwe Maatschappelijk Comité voor een termijn van 6 maanden, tot de volgende Algemene Vergadering die gepland staat in december 2026, waar de volledige samenstelling van het Maatschappelijk Comité opnieuw bekeken kan worden en een of meerdere vrouwelijke kandidaten aangemoedigd kunnen worden.
  - Julek
  - Nathan
  - Matthieu
  - Axel (blijft aan)
2. De rol van het Maatschappelijk Comité herzien en eventueel de statuten aanpassen aan de nieuwe rol van de Raad van Bestuur

Uitslag van de stemming bij consensus: 0 bezwaren → **Het voorstel is goedgekeurd.**

## **8. Wijziging van het ROI (Reglement van Inwendige Orde): Artikel 14 over de DWLAA - 15 min - BESLUIT**

[De voorstellen tot wijziging van het reglement](#) zijn ook beschikbaar op het intranet.

DWLAA = Door Willekeurige Loting Aangeduide Assemblee (lotingvergadering)

Tussen 2024 en 2026 zijn de teksten verduidelijkt en aangepast om de DWLAA en de daaruit voortvloeiende besluitvormingswijze in te voeren.

Wanneer een vraag niet door de AV of het CC kan worden beantwoord, kunnen zij een DWLAA een opdracht geven. De AV en/of het CC zijn dan de opdrachtgevende organen van de DWLAA.

Het Maatschappelijk Comité moet in dat geval advies uitbrengen over de relevantie en de legitimiteit van de DWLAA.

Indien de legitimiteit wordt bevestigd, zullen alle coöperanten hiervan via de nieuwsbrief op de hoogte

worden gebracht.

De stemming van de AV herformuleert het besluit dat in 2023 is genomen, maar stelt ook wijzigingen in het ROI voor als aanvulling op het oorspronkelijke besluit. De DWLAA is sinds 2023 nog niet ingezet.

Samenvatting van de voorstellen:

- Een woordenlijst toevoegen om de termen die in het ROI worden gebruikt beter uit te leggen.
- Structureren met titels boven alinea's
- Verduidelijking van de beslissingsbevoegdheid van de DWLAA met betrekking tot de kwestie die aanleiding gaf tot de oprichting ervan
- Zodra een besluit is genomen, stuurt de DWLAA dit door naar de opdrachtgever en de coöperanten
- Het MC brengt advies uit over de inhoud van het besluit en niet alleen over de kwestie

### Vragen en antwoorden

- Moet het MC advies geven over de legitimiteit van de kwestie om een DWLAA op te richten, of over het genomen besluit?

Er komt een 'test'-DWLAA over de besteding van de winst. Het MC geeft advies over de legitimiteit van de DWLAA om de kwestie te behandelen, maar zal waarschijnlijk ook advies geven over het genomen besluit.

- Françoise Louveaux: er was een DWLAA ingesteld om te beslissen over de oprichting van de DWLAA. Indien het CC er niet in slaagt om bij consensus een besluit te nemen, zou dit leiden tot de oprichting van een DWLAA. Maar de aantallen lijken onduidelijk.

*Antwoord:* in de teksten wordt gesproken over 7 tot 15 coöperanten; het is belangrijk om in de teksten geen exact aantal vast te leggen, zodat er ruimte blijft voor de praktische invulling. Er is altijd een facilitator die de groep helpt te functioneren, die is er niet om de inhoud te bespreken. Het startpunt van de discussie is de vraag die door het opdrachtgevende orgaan is doorgegeven. Het opdrachtgevende orgaan stelt ook belanghebbenden (voor wie de beslissing van de DWLAA gevolgen zal hebben) en mogelijke externe sprekers voor.

Het ROI is de basistekst, maar er is ook de DWLAA-gids, een soort vademecum voor de praktische uitvoering.

- Wordt het inschakelen van externe deskundigen overgelaten aan de DWLAA?

De opdrachtgever kan vragen om externe personen te raadplegen, maar de DWLAA kan ook zelf het initiatief nemen om dit te doen.

Tussen het moment waarop de vraag in de nieuwsbrief is verschenen en de oprichting van de DWLAA zal er worden nagedacht over de organisatie van de loting, die nog openstaat en anders kan worden georganiseerd.

- Wordt de DWLAA per vraag ad hoc opgericht en is er in de tussentijd geen vaste groep?

Ja.

- Is het voorstel om de vermelding van het aantal DWLAA-leden tussen 7 en 15 te schrappen?

Ja, er wordt voorgesteld om dit zo open mogelijk te houden, het alleen in de handleiding te vermelden en de bevoegdheid aan het opdrachtgevende orgaan te laten om dit per geval zo goed mogelijk te bepalen.

*Opmerking:* het risico zou zijn dat er een DWLAA wordt opgericht met slechts 2 leden die een besluit nemen voor de hele coöperatie.

*Antwoord:* we kunnen erop vertrouwen dat de opdrachtgevende instantie een bekwame DWLAA instelt om de kwestie op te lossen die zij zelf niet kunnen oplossen.

- Waar is meer informatie over de DWLAA te vinden die niet in het ROI staat?

De DWLAA-gids wordt op het intranet geplaatst.

*Françoise Louveaux:* bij onze eerdere ervaring met de DWLAA zijn sommigen onderweg afgehaakt, dus let erop dat er niet te weinig deelnemers worden ingepland.

*Antwoord:* daar is inderdaad rekening mee gehouden, en als er te veel afvallers zijn, kan de DWLAA worden ontbonden en wordt de kwestie terugverwezen naar de opdrachtgever.

*Opmerking:* de DWLAA is een zeer relevant instrument, maar de rol van de facilitators is essentieel, en er moet voldoende tijd worden ingepland.

Uitslag van de stemming bij consensus: 3 onthoudingen – 0 bezwaren – 38 vert.

→ **Het voorstel is goedgekeurd.**

## 9. **Wijziging van het ROI (Reglement van Inwendige Orde): werkplicht van de leden – 15 min – BESLUIT**

[De voorstellen tot wijziging van het Reglement van Inwendige Orde](#) zijn beschikbaar op het intranet.

- 1) De pensioenleeftijd verlagen van 80 naar 75 jaar voor degenen die dat willen.

Vraag: momenteel ontvangen 32 personen het "BEES-pensioen"; hoeveel zouden er hiervan profiteren als de pensioenleeftijd zou worden verlaagd naar 75 jaar?

Antwoord: dat zou berekend kunnen worden, maar dat is nog niet gedaan.

Uitslag van de stemming bij consensus: Onthouding: 1 - groen 40: - rood: 0

→ **Het voorstel is goedgekeurd.**

- 2) Geen feestdagdiensten meer 'cadeau geven' aan vaste coöperanten

= voorstel van het Ledenbureau, goedgekeurd door het CC (wat onder zijn bevoegdheid valt) maar voorgelegd aan de AV voor algemene goedkeuring

Er is eerder al een besluit genomen over het openhouden van de winkel op feestdagen wanneer deze

op een zaterdag vallen; het CC heeft een proefbesluit genomen om dit in te voeren en zo overbelasting op de dagen ervoor en erna te voorkomen. Dit onderwerp kan op de agenda van de AV van december 2026 worden geplaatst. Het voorstel moet nog worden getest voordat het in stemming wordt gebracht.

Uitslag van de stemming bij consensus: Onthouding: 1 - groen XX: - rood:[4] 1

→ **Het voorstel is goedgekeurd.**

### **Vragen/antwoorden**

## **10. Stand van zaken inzake de energiegemeenschap - 10 min - INFORMATIE**

Behandeld in het gedeelte 'informatie over werknemers'.

### **Vragen en antwoorden**

## **11. Informatie van werknemers - 15 min - INFORMATIE**

### **Opendeurdagen van coöperatieve supermarkten**

In tegenstelling tot andere supermarkten worden de opendeurdagen van BEES coop beperkt tot één maand vanwege de grote druk op de coöperanten en werknemers.

Volgens verschillende leden is er na de opendeurdagen een merkbare toename van het aantal nieuwe leden in september/oktober.

### **Energiegemeenschap**

De oprichting van de energiegemeenschap is goedgekeurd en heeft een subsidie ontvangen.

- Wordt de BEES coop energiegemeenschap in de BEES coop vzw opgenomen?

Nee, er wordt een nieuwe vzw opgericht: BEES Energy.

BEES Energy zal het delen van energie beheren. BEES coop zal energie verbruiken en produceren en zal dus energie betalen en factureren.

BEES coop Supermarkt gaat investeren in de aankoop van 35 zonnepanelen.

Er zijn al 30 geïnteresseerden om lid te worden van BEES Energy.

Er geldt geen geografische beperking meer om lid te worden van BEES Energy; je moet wel in het Brussels Gewest wonen, maar het is dan wel iets duurder.

### **Het Lokale Voedselonds van Schaarbeek**

In oktober 2026, ter gelegenheid van het 1-jarig bestaan van het Lokale Voedselonds van Schaarbeek, zal er een actieve wervingscampagne plaatsvinden voor het fonds.

### **Vragen en antwoorden**